



HÉMA-QUÉBEC

Produits sanguins  
Cellules souches  
Tissus humains



Saint-Laurent, le 27 septembre 2019

Par courriel [REDACTED]



**OBJET : Réponse à votre demande d'accès à l'information**

Monsieur,

Nous avons le plaisir de donner suite à votre demande d'accès à l'information du 30 août 2019 (suite à votre communication avec M. Laurent Paul Ménard le 27 août 2019). Vous trouverez ici-bas nos réponses, [en bleu](#).

**1) Départs chez Héma-Québec**

*J'aimerais connaître le nombre d'employés de la direction et de la haute-direction qui ont quitté Héma-Québec depuis le 11 janvier 2013.*

*J'aimerais connaître les titres d'emploi et savoir s'il s'agit de départs volontaires ou de mises à pied.*

Vous trouverez ci-dessous la répartition des départs de la direction et de la haute direction entre le 11 janvier 2013 et le 27 août 2019 (tableau 1), ainsi que la nature de ces départs (tableau 2):

	Répartition des départs			Total
	Président et chef de la direction	Vice-président	Directeur	
2013	0	1	2	3
2014	1	0	1	2
2015	0	0	3	3
2016	0	2	5	7
2017	1	3	4	8
2018	0	1	3	4
2019	1	2	7	10

4045, boul. Côte-Vertu, Saint-Laurent (Québec) H4R 2W7  
514 832-5000, 1 888 666-HEMA (4362)

1070, avenue des Sciences-de-la-Vie, Québec (Québec) G1V 5C3  
418 780-HEMA (4362), 1 800 267-9711

	Nature des départs				
	Mises à pied	Décès	Démissions	Retraites	Ententes entre les parties
2013	0	0	1	2	0
2014	0	0	0	1	1
2015	0	0	0	2	1
2016	0	0	3	4	0
2017	0	0	0	2	6
2018	0	0	0	2	2
2019	0	1	4	1	4
Total	0	1	8	14	14

## 2) Mises à pied

*J'aimerais connaître le montant global des indemnités de départ accordées aux employés mises à pied. Bien sûr, je ne cherche pas à connaître les indemnités accordées à une personne précise.*

Aucune mise à pied d'employés de la direction et de la haute direction n'est survenue pendant la période de référence. Néanmoins, il y a eu, au fil des ans, des ententes de départ négociées avec des employés de la direction et de la haute direction. Voici la répartition des montants liés aux ententes négociées.

2013-2017 <sup>1</sup>	1 162 214\$
2018-2019 <sup>2</sup>	624 741 \$

*Par ailleurs, est-ce que ces indemnités incluent les honoraires de transition de carrière?*

Ces montants n'incluent pas les honoraires de transition de carrière.

## 3) Coûts des recruteurs

*Pour la même période, j'aimerais connaître les sommes versées à des recruteurs qui ont travaillé à remplacer des membres de la direction et de la haute direction qui ont été mis à pied.*

Aucune somme n'a été versée à des recruteurs qui ont travaillé à remplacer des membres de la direction et de la haute direction suite à une mise à pied puisqu'il n'y en a eu aucune au cours de

<sup>1</sup> Les regroupements par blocs d'années sont nécessaires afin de respecter les exigences de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*.

<sup>2</sup> Les regroupements par blocs d'années sont nécessaires afin de respecter les exigences de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*.

cette période. Cependant, les coûts versés par Héma-Québec à des recruteurs pour l'ensemble des recrutements effectués aux postes de niveaux direction et haute direction au sein de l'organisation de janvier 2013 à août 2019 sont répartis comme suit :

#### FRAIS RECRUTEMENT

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Total
Direction	0 \$	7 283 \$	17 885 \$	14 000 \$	29 000 \$	56 970 \$	81 287 \$	206 425 \$
Haute direction	0 \$	39 999 \$	84 550 \$	0 \$	25 200 \$	175 078 \$	25 000 \$	349 827 \$

Ces frais portent sur des services de recruteurs professionnels, que ce soit pour une nouvelle dotation à la suite d'une création de postes ou pour remplacer un titulaire décédé, parti à la retraite, ayant quitté son emploi (i.e. démission) ou à la suite d'une entente de départ négociée.

Il est à noter que ces déboursés ont été engagés dans une période où Héma-Québec a vu sa mission se développer et s'étendre bien au-delà des collectes de sang. Les effectifs ont enregistré une variation positive de 1 292 à 1 347 employés, alors que l'organisation a procédé, entre autres, au déploiement d'une importante stratégie en matière d'approvisionnement en plasma — avec l'ouverture de 4 centres de don de plasma et de lait maternel dans autant de régions — de même que la création de la première banque publique de lait maternel au Québec. De nouveaux postes et de nouvelles vice-présidences ont été créés afin de supporter l'évolution de la structure organisationnelle. Cette situation a nécessité, dans certains cas, le recours aux services de recruteurs professionnels. Ces dépenses se reflètent dans le tableau intitulé « Frais de recrutement ».

Veuillez agréer, Monsieur ██████, l'expression de nos salutations distinguées.

ORIGINAL  
SIGNÉ

Isabelle Allard, avocate  
Responsable de l'accès aux documents et de  
la protection des renseignements personnels  
Tél. : (514) 832-5000 poste 5240  
Courriel : isabelle.allard@hema-quebec.qc.ca

